

## **Regulamin przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miejskiego w Lubrańcu**

- § 1. W Urzędzie Miejskim w Lubrańcu tworzy się fundusz nagród, zwany dalej „Funduszem”.
- § 2. Fundusz tworzy się poprzez wyodrębnienie z rocznego planowanego funduszu na wynagrodzenia pracowników samorządowych środków finansowych do wysokości 7%.
- § 3. 1. Nagrody przyznaje Burmistrz oraz określa ich wysokość i termin wypłaty.  
2. W przypadku trudności finansowych Burmistrz może zrezygnować z przyznawania nagród.  
3. Przyznanie nagrody, jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia.
- § 4. Burmistrz przyznając nagrodę oraz ustalając jej wysokość bierze pod uwagę:  
1) charakter pracy, jej złożoność i osiągnięte wyniki,  
2) wiedzę zawodową, podnoszenie kwalifikacji,  
3) przejawianie inicjatywy w pracy,  
4) umiejętność samodzielnego rozwiązywania spraw,  
5) przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy,  
6) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi.
- § 5. 1. Pracownikowi spełniającemu kryteria określone w § 4 może być przyznana nagroda w następujących terminach:  
1) Dzień Pracownika Samorządowego (wypłacane do 31 maja danego roku kalendarzowego),  
2) na koniec roku kalendarzowego (wypłacane do 31 grudnia danego roku).  
2. Burmistrz uwzględniając kryteria określone w § 4 może przyznać pracownikom (pracownikowi) nagrodę w każdym czasie, niezależnie od terminów, o których mowa w ust. 1.

**BURMISTRZ LUBRAŃCA**

*Stanisław Budzyński*