

Informacja uzupełniająca
do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w jednostkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Lubraniec
2024 rok

I. Stan prawny

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela stanowi, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli początkujących 120 %, + 2,308% zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 16 stycznia 2024 r.
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2024r. wynosiła:

- a) od 1 stycznia do 31 grudnia 5 176,02 zł,

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

	01.01.2024-31.12.2024
dla nauczycieli początkujących	6 354,58 zł
dla nauczycieli mianowanych	7 453,47 zł
dla nauczycieli dyplomowanych	9 523,88 zł

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2024 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego,

z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od sporządzenia, Radzie Miejskiej w Lubrańcu, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2024 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubraniec

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż płace nauczycieli w gminie Lubraniec w 2024 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2024 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez gminę Lubraniec wyniosły ogółem **9 977 404,91 zł tj. 205 839,16 zł** powyżej średnich wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

Struktura zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2024 roku przedstawiała się następująco (w etatach);

	01.01.24-31.12.24
nauczyciele początkujący	10,61
Nauczyciele mianowani	31,09
Nauczyciele dyplomowani	54,09

Sporządziła: Agnieszka Skalska – Krawczyk

BURMISTRZ LUBRAŃCA

Stanisław Budzyński