

Informacja uzupełniająca

do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubraniec - 2025 rok

I. Stan prawny

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela stanowi, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli początkujących 120 %, + 2,308% zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 16 stycznia 2024 r.
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2025r. wynosiła:

- a) od 1 stycznia do 31 grudnia 5 434,82 zł,

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

	01.01.2025-31.12.2025
dla nauczycieli początkujących	6 672,31 zł
dla nauczycieli mianowanych	7 826,14 zł
dla nauczycieli dyplomowanych	10 000,07 zł

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2025 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od sporządzenia, Radzie Miejskiej w Lubrańcu, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2025 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubraniec

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż płace nauczycieli w gminie Lubraniec w 2025 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2025 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez gminę Lubraniec wyniosły ogółem **11 079 657,65 zł. tj. 739 069,11 zł** powyżej średnich wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

Struktura zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2025 roku przedstawiała się następująco (w etatach);

	01.01.25-31.12.25
nauczyciele początkujący	8,73
Nauczyciele mianowani	27,71
Nauczyciele dyplomowani	58,66

BURMISTRZ LUBRAŃCA

Stanisław Budzyński

Sporządziła: Agnieszka Skalska - Krawczyk