

## ZAKRES CZYNNOŚCI

Na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Lubrańcu ustalonego Zarządzeniem Nr 94/2025 Burmistrza Lubrańca z dnia 12 grudnia 2025 roku

### u s t a l a m

zakres zadań, uprawnień, obowiązków i odpowiedzialności dla .....  
**na stanowisku inspektora ds. ewidencji akt stanu cywilnego.**

#### **I. CEL STANOWISKA**

Właściwa realizacja ustawy z dnia 28 listopada 2014 roku – Prawo o aktach stanu cywilnego.

#### **II. ZAKRES ZADAŃ**

1. Prowadzenie archiwum urzędu stanu cywilnego.
2. Przygotowywanie ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych rejestracji stanu cywilnego celem przekazania do właściwego Archiwum Państwowego.
3. Konserwacja ksiąg stanu cywilnego i akt zbiorowych.
4. Prowadzenie statystyki GUS.
5. Kompletowanie dokumentów zbiorowych do poszczególnych rodzajów aktów stanu cywilnego (akta zbiorowe do ksiąg urodzeń, małżeństw i zgonów).
6. Przygotowywanie wniosków o nadanie medalu za długoletnie pożycie małżeńskie.
7. Organizowanie uroczystości rocznicowych pożycia małżeńskiego, wysyłanie dokumentów jubileuszowych.
8. Organizowanie uroczystych form rejestracji małżeństw.
9. Przenoszenie aktów stanu cywilnego sporządzonych w wersji papierowej do rejestru stanu cywilnego.
10. Wydawanie odpisów aktów stanu cywilnego.
11. Przygotowywanie korespondencji do wysyłki.
12. Wykonywanie innych prac zleconych przez bezpośredniego przełożonego, Burmistrza, Zastępcę Burmistrza i Sekretarza Gminy.
13. Realizacja zadań z zakresu obronności kraju w czasie pokoju oraz obrony cywilnej i sytuacji kryzysowej.
14. Obsługa techniczno – kancelaryjna oraz współpraca z samorządem mieszkańców sołectwa Bielawy, Dąbie Kujawskie.
15. Sprawowanie zastępstwa pracownika ds. wojskowych, obronnych i p. poż., ds. kadr.
16. Stanowisko pracy przy oznakowaniu pism używa symbolu USC.III.

#### **III. ZAKRES ZADAŃ WSPÓLNYCH Z REFERATAMI I SAMODZIELNYMI STANOWISKAMI PRACY**

1. Koordynowanie i stymulowanie procesów rozwoju społeczno - gospodarczego gminy.
2. Wykonywanie zadań z zakresu promocji gminy.
3. Zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań urzędu.
4. Współdziałanie z jednostkami samorządu terytorialnego.
5. Współdziałanie z właściwymi organami administracji rządowej.
6. Przygotowywanie raportu o stanie JST, okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań dotyczących realizacji zadań.
7. Ochrona danych i informacji i podejmowanie niezbędnych przedsięwzięć w zakresie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych oraz ochronie informacji niejawnych.
8. Realizacja zadań z zakresu obronności, ochrony ludności i obrony cywilnej, ochrony przeciwpożarowej, nałożonych na gminę.

9. Zapewnienie przestrzegania postanowień regulaminu pracy urzędu, a w szczególności przepisów o dyscyplinie pracy, warunkach bezpieczeństwa i higieny pracy oraz o ochronie przeciwpożarowej.
10. Współpraca z radą miejską i jej komisjami w zakresie zapewnienia im niezbędnych informacji służących realizacji zadań samorządu gminy.
11. Udział w realizacji inicjatyw i zadań związanych z członkostwem w Unii Europejskiej.
12. Prowadzenie i realizowanie terminowo sprawozdawczości statystycznej.
13. Prowadzenie postępowania administracyjnego i przygotowywanie materiałów oraz projektów decyzji administracyjnych, a także wykonywanie zadań wynikających z przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji i egzekucji sądowej.
14. Przestrzeganie instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt.
15. Przekazywanie akt spraw ostatecznie załatwionych do archiwum zakładowego zgodnie z instrukcją w sprawie organizacji działania archiwów zakładowych.
16. Pobór opłaty skarbowej w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej.
17. Przygotowywanie na bieżąco informacji dotyczących zakresu ich działania, które winny być zamieszczane na gminnej stronie internetowej i w biuletynie informacji publicznej oraz przekazywanie ich administratorowi podmiotowej strony BIP.
18. Udostępnianie informacji w sprawach publicznych na zasadach i w trybie określonych w ustawie o dostępie do informacji publicznej oraz ustawie o ponownym wykorzystywaniu informacji sektora publicznego.
19. Podejmowanie działań o pozyskanie środków pozabudżetowych, w tym sporządzanie wniosków o dofinansowanie, według właściwości referatów i stanowisk.
20. Obsługa funduszu sołeckiego.
21. Gospodarowanie środkami budżetowymi gminy zgodnie z ustawą o finansach publicznych, ustawą - prawo zamówień publicznych i aktami wewnętrznymi.
22. Uczestniczenie w naradach pracowniczych i realizacja ustaleń z narad.
23. Tworzenie i aktualizowanie katalogu kart usług.
24. Realizacja zadań wynikających z ustawy o działalności lobbgingowej w procesie stanowienia prawa.
25. Realizacja zadań wynikających z ustawy o petycjach.
26. Realizacja Stałego Dyżuru Burmistrza w sprawach gotowości obronnej państwa.

#### **IV. ZAKRES UPRAWNIENÍ**

1. Uprawnienia pracownika samorządowego określa ustawa z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Regulamin pracy.
2. W kwestiach nieuregulowanych w w/w ustawie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy.

#### **V. ZAKRES OBOWIĄZKÓW**

1. Sumienne i staranne wykonywanie powierzonych obowiązków zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Obowiązki pracownika samorządowego określa ustawa z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Regulamin pracy.
3. Znajomość przepisów ustawy z dnia 14.06.1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
4. Znajomość przepisów zawartych w ustawie z dnia 26. 06. 1974 r. Kodeks pracy.
5. Znajomość i przestrzeganie przepisów ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych i ustawy z dnia 06.09.2001 roku o dostępie do informacji publicznej.
6. Znajomość i właściwe stosowanie ustawy z dnia 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
7. Znajomość i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych.
8. Znajomość Regulaminu Organizacyjnego, Regulaminu Pracy i Statutu Gminy.

## **VI. ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI**

1. Pracownik ponosi odpowiedzialność za prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków służbowych.
2. Odpowiada za zabezpieczenie przechowywanych dokumentów i pieczęci.
3. Odpowiada za przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych.
4. Odpowiedzialność porządkową i materialną określa ustawa z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy oraz Regulamin pracy.
5. Odpowiedzialność karną za ujawnienie informacji niejawnych określa ustawa z dnia 06.06.1997 r. Kodeks karny.
6. Odpowiedzialność karną w zakresie ochrony danych osobowych określa ustawa z dnia 10.05.2018r. o ochronie danych osobowych.
7. Odpowiedzialność karną w zakresie udostępnienia informacji publicznej określa ustawa z dnia 06.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej.
8. Odpowiedzialność karną za ujawnienie tajemnicy skarbowej określa ustawa z dnia 29.08.1997 r. Ordynacja podatkowa.
9. Odpowiedzialność majątkową za rażące naruszenie prawa określa ustawa z dnia 20.01.2011 r. o odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych.
10. Odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych określa ustawa z dnia 17.12.2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
11. Przestrzeganie przepisów ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych.
12. Przestrzeganie przepisów ustawy z dnia 16.11.2006 r. o opłacie skarbowej oraz przepisów wykonawczych.

## **VII. PODLEGŁOŚĆ SŁUŻBOWA**

Pracownik podlega bezpośrednio Kierownikowi Urzędu Stanu Cywilnego.

Powyższy zakres otrzymałam, który  
przyjmuję do wiadomości i stosowania

.....  
(data i podpis)

**BURMISTRZ LUBRAŃCA**

*Stanisław Budzyński*